

2025年度 弁護士・特定社会保険労務士・人材コンサルタントによる

労務・人事・人材マネジメント



無料相談会

オンラインでもご相談も可能です
(事前にお問合せください)

企業の持続的な競争力の優位性を維持・より強化していくために。これからの組織の在り方や人事、そして人材の意欲を最大限に引き出す仕組みづくりなど、人事・労務に関する実務、問題・課題のほか様々なご相談に応じます。

敬称略

弁護士による 労務人事相談会	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	8日 (火)	13日 (火)	3日 (火)	8日 (火)	5日 (火)	2日 (火)	7日 (火)	4日 (火)	2日 (火)	13日 (火)	3日 (火)	3日 (火)
時間	① 13:30 ~ 14:20			② 14:30 ~ 15:20			③ 15:30 ~ 16:20			※①~③のいずれか1コマ		
担当弁護士名	神田 遵	加茂 善仁	山畑 茂之	高井 佳江子	仁平 信哉	神田 遵	加茂 善仁	山畑 茂之	高井 佳江子	仁平 信哉	神田 遵	加茂 善仁
申込期日	各実施日の2日前(土日祝を除く)まで											

日程変更

特定社労士による 労務人事相談会	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	18日 (金)	15日 (木)	19日 (木)	17日 (木) 16日 (水)	21日 (木)	18日 (木)	16日 (木)	20日 (木)	18日 (木)	22日 (木)	19日 (木)	19日 (木)
時間	① 13:30 ～ 14:20			② 14:30 ～ 15:20			③ 15:30 ～ 16:20			※①～③のいずれか1コマ		
担当社労士名	21世紀労使関係懇話会所属 特定社会保険労務士 飯塚一英、佐野吉昭、庄司逸雄											
申込期日	各実施日の2日前(土日祝を除く)まで											

相談例

1. 社員の労務管理や労働時間管理およびそれらに関わる法的留意点
2. 就業規則改定の不利益変更問題
3. 問題社員への対応
4. 地域ユニオン等の労働紛争対応 等々



人材コンサルタントによる 人材マネジメント相談会	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	21日 (月)	21日 (水)	18日 (水)	30日 (水)	20日 (水)	3日 (水)	22日 (水)	19日 (水)	17日 (水)	21日 (水)	18日 (水)	18日 (水)
時間	① 13:30 ～ 15:00			② 15:30 ～ 17:00			※①～②のいずれか1コマ					
担当コンサルタント名	(株)日本能率協会マネジメントセンター シニアHRMコンサルタント 大川清史											
申込期日	各実施日の7日前(土日祝を含む)まで											

相談例

1. 人事制度 (評価制度・賃金制度・退職金制度など)
2. 能力開発制度
3. 目標管理制度の導入や改定
4. 評価者・目標設定研修 等々



相談申込方法やお問い合わせ等、詳細は裏面を参照ください。



場 所

神奈川県経営者協会 会議室
(横浜市中区山下町2番地 産業貿易センタービル7F)

※オンラインでの相談希望の場合は事前にお問い合わせ下さい。

※こちらからオンラインでの実施をご提案する場合もございます。

申込方法

以下の枠内に必要事項を記入の上、上記の各期日までにメールにてお申込みください。

※定員になり次第締め切らせていただきます。

※日程は変更する場合がありますので、協会ホームページにてご確認ください。

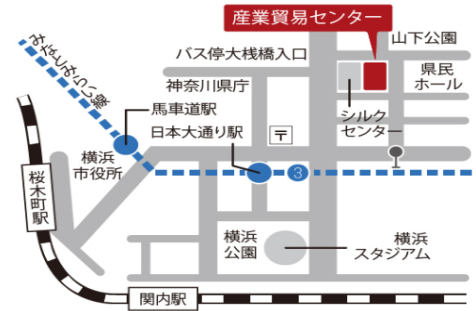
【お問い合わせ】 (一社) 神奈川県経営者協会

〒231-0023 横浜市中区山下町2番地 産業貿易センタービル7F

kanagawa@kana-keikyo.jp <http://www.kana-keikyo.jp>

会場案内

JR、市営地下鉄開内駅下車、徒歩15分
みなとみらい線「日本大通り駅」③番出口下車、徒歩5分



メール送付先 : kanagawa@kana-keikyo.jp

年 月 日

「労務・人事・人材マネジメント無料相談会」申込書

会社事業所名		TEL		FAX	
住所					
〒					
申込者 氏名		氏名ふりがな		E-mail	
所属		役職		業種	
				資本金	
				万円	
相談希望日時		従業員数			
月 日 () : ~ :		名			
相談内容 (ご相談のテーマと内容について、差支えない範囲内で具体的にご記入ください。)					
<相談のテーマ>					
<相談の具体的内容>					
<備考欄>					